

T.C.
ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ YÖNETİCİ YETKİNLİK PERFORMANSI

Bölüm Başkanı Değerlendirme

Hemşirelik bölümünde yönetici yetkinlik performansı 5 alt boyuttan oluşan anket ile değerlendirilmiştir. Ankette işgücü organizasyonu boyutunda 5, bilgi aktarma boyutunda 3, yol gösterme boyutunda 4, liderlik ve yönetme boyutunda 6, paydaş odaklılık boyutunda 4 olmak üzere toplam 22 ifade bulunmaktadır. Ankette puanlama kriterleri 1: (00-49) Beklentilerin Çok Altında, 2: (50-69) Beklentilerin Altında, 3: (70-89) Beklentileri Karşılar ve 4: (90-100) Beklentinin Üstünde olarak belirlenmiştir. Buna göre hemşirelik bölüm başkanı değerlendirmesine 20 kişi katılmıştır. Anketten alınan ortalama puan 3,63 olmuştur. En yüksek puan alınan alt boyut 3,75 ile paydaş odaklılık olurken; en düşük puan alınan alt boyut 3,52 ile liderlik ve yönetme olmuştur.

YÖNETİCİ YETKİNLİK PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ	
A. İŞGÜCÜ ORGANİZASYONU	ORT
Ayrıntılarda boğulmadan ve ayrıntıları atlamadan işi gerektirdiği şekilde sonuçlandırma (sonuç odaklı çalışma)	3,65
Eğitim-Öğretimi geliştirecek yöneticilik faaliyetlerine zaman ayırmak	3,70
Çalışanların yeteneklerini hedefler konusunda değerlendirme, doğru zamanda doğru iş verme	3,60
Personeli geliştirecek yöneticilik faaliyetlerine daha çok zaman ayırma	3,55
İş dağılımında adaletli davranma	3,65
ORTALAMA	3,63
B. BİLGİ AKTARMA	
İş ile ilgili bilgileri çalışanların anlayabileceği şekilde anlatma, bilgiye işlerlik kazandırma	3,80
Konusuyla ilgili her türlü problemlerde başvurulacak kişi olma	3,65
Farklı verileri toparlayarak analiz etme, karmaşık konuları çözüme kavuşturma	3,60
ORTALAMA	3,68
C. YOL GÖSTERME	
Çalışanların orta ve uzun dönemli kariyer beklentileri ve gelişme fırsatları konusunda yol gösterici olma	3,65
İş ile kişinin amaçlarının örtüşmesi, işiyle ilgili sorumluluk verme	3,70
Akademik gelişimini desteklemek, motive etmek	3,60
Çalışanlara güvenini ve onların becerilerine olan inancını göstermeleri için fırsatlar yaratma	3,60
ORTALAMA	3,63
D. LİDERLİK VE YÖNETME	
Stratejik düşünme ve davranma	3,50
Kısa ve uzun vadeli hedef koyabilme ve hedefleri yakalaya bilme	3,55
Çalışanlar arası sağlıklı ilişkilerin ve iletişimin gelişmesi için gerekli çabayı gösterme	3,45

Üniversitenin, Fakültenin hedef ve politikalarının gerçekleştirilmesi için kaynakları ve hedefleri göz önünde tutarak yaratıcı öneriler ve yenilikler getirme	3,50
Yapılan işlerin hedeflere ve mevzuata uygunluğunu denetleme, kontrol etme	3,60
İşin sonuçlandırılması için yetkisi dâhilinde inisiyatif kullanabilme	3,55
ORTALAMA	3,52
E. PAYDAŞ ODAKLILIK	
Dış paydaşlarla hedefe odaklı güvenli ilişkiler kurma ve temsil etme	3,75
Dış paydaşlara kurumsal ciddiyeti ile yaklaşma	3,85
Dış paydaşların problemleri konusunda acil çözümler üretebilme veya çözebilecek birimlere aktararak takipçi olma	3,75
Paydaşlar (öğrenci, akademik, idari personel) arasında problem çıktığında, profesyonelce problemi çözme	3,65
ORTALAMA	3,75

F. Anabilim Dalı Başkanı Değerlendirme

Anabilim Dalı Başkanı performans değerlendirme anketine 26 kişi katılmıştır. En yüksek performans puanını 4 tam puan ile Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği ve Hemşirelik Esasları Anabilim Dalı Başkanları alırken; en düşük puanı 3,55 ile Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği Anabilim Dalı Başkanı almıştır. Alt boyutlar arasında en yüksek puanı 3,94 ile paydaş odaklılık alırken, en düşük puanı 3,38 ile liderlik ve yönetme almıştır.

Anabilim Dalı	İşgücü Organizasyon	Bilgi Aktarma	Yol Gösterme	Liderlik ve Yönetme	Paydaş Odaklılık	Ort.
Psikiyatri Hemşireliği	3,79	3,91	3,88	3,77	3,94	3,85
Halk Sağlığı Hemşireliği	3,78	3,92	3,83	3,73	3,95	3,84
Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği	4	4	4	4	4	4
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği	3,80	4	3,75	3,67	4	3,84
İç Hastalıkları Hemşireliği	4	4	4	3,75	4	3,95
Hemşirelik Esasları	4	4	4	4	4	4
Hemşirelikte Yönetim	3,60	3,75	3,75	3,67	3,75	3,70
Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği	3,20	3,67	3,50	3,50	3,88	3,55
ORTALAMA	3,77	3,90	3,83	3,38	3,94	3,84